

Декларация о намерениях
проведения на постоянной основе конкурсного отбора преподавателей
в АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ»

1. Общие положения

- 1.1. Конкурсный отбор (далее конкурсный отбор или конкурс) преподавателей в АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» (далее - школа) проводится в целях привлечения к преподавательской работе в школе талантливых и высокопрофессиональных педагогов.
- 1.2. Конкурсный отбор преподавателей в школе проводится на постоянной основе.
- 1.3. Результатом конкурсного отбора является выбор кандидатов для замещения вакантных учительских должностей.
- 1.4. При наличии вакансий выбранные кандидаты приглашаются для устройства на работу.
- 1.5. В случае отсутствия в школе вакансий данные кандидатов передаются в «банк кандидатур» для приглашения педагогов на вакантные должности в будущем при появлении вакантных должностей.
- 1.6. При заключении трудового договора администрация школы оставляет за собой право устанавливать новому сотруднику испытательный срок не более 3 месяцев при сохранении оговоренной оплаты труда.

2. Организация и проведение конкурса

- 2.1. Проведение конкурсного отбора преподавателей осуществляется Конкурсной комиссией, создаваемой по решению администрации школы.
- 2.2. В состав комиссии могут входить директор школы, заместитель директора, руководители структурных подразделений и методисты предметных кафедр.
- 2.3. К участию в конкурсном отборе допускаются специалисты, подавшие заявления на участие в конкурсном отборе и отвечающие следующим требованиям:
 - 2.3.1. высшее профессиональное образование;
 - 2.3.2. общий стаж работы не менее 5 лет;

- 2.3.3. возраст до 45 лет (предпочтительно). Участие в конкурсном отборе специалистов старше 45 лет допускается при наличии подтверждений индивидуальных профессиональных достижений.
- 2.4. К участию в конкурсе не допускаются лица:
- 2.4.1. лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
 - 2.4.2. имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;
 - 2.4.3. признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
 - 2.4.4. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, установленным законодательством РФ.
- 2.5. Преимущество при конкурсном отборе имеют специалисты:
- 2.5.1. имеющие ученую степень;
 - 2.5.2. победители профессиональных конкурсов;
 - 2.5.3. авторы учебных пособий и учебных компьютерных программ, ведущие рубрик профессиональных журналов и Интернет- сайтов;
 - 2.5.4. авторы уникальных образовательных технологий, используемых в профессиональной среде;
 - 2.5.5. владеющие иностранным языком/ языками;
 - 2.5.6. имеющие международные сертификаты и опыт работы за рубежом;
 - 2.5.7. подготовившие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников, а также учащихся получивших 100 баллов при сдаче ЕГЭ по преподаваемому предмету;
 - 2.5.8. имеющие опыт методической работы.
- 2.6. Процедура конкурсного отбора начинается при подаче соискателем заявки на участие в конкурсе, по установленной школой форме.
- 2.7. К заявке прилагаются документы:
- 2.7.1. копия паспорта;
 - 2.7.2. копия трудовой книжки;
 - 2.7.3. копии документов, являющиеся часть портфолио конкурсанта;

- 2.7.4. иные документы по усмотрению соискателя, подтверждающие уровень его квалификации.
- 2.8. Конкурс проводится в 4 этапа:
 - 2.8.1. I этап - рассмотрение заявления и прилагаемых документов;
 - 2.8.2. II этап - тестирование личностных качеств (на усмотрение учредителей и администрации школы);
 - 2.8.3. III этап - собеседование;
 - 2.8.4. IV этап - конкурсное испытание (мастер- класс или открытый урок).
- 2.9. Результаты прохождения соискателем каждого из этапов рассматриваются конкурсной комиссией. Решение комиссии доводится до сведения соискателя.
- 2.10. Конкурсная комиссия оставляет за собой право не приглашать участника конкурса для участия в следующем этапе.
- 2.11. Результаты конкурсного отбора специалистов оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии.