

## **Автономная некоммерческая организация «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ»**

### **Положение о порядке установления стимулирующих выплат (премий) педагогическим работникам (учителям иностранного языка) АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ»**

#### **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ».

Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления педагогическим работникам школы (учителям иностранного языка) стимулирующих выплат (премий) за высокие результаты работы.

#### **II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению в абсолютном размере в индивидуальном порядке по каждому педагогическому работнику школы.

2.2. Размер выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением. Конкретный размер выплаты педагогическим работникам устанавливается по решению директора АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» с учётом мнения Комиссии по стимулирующим выплатам АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» и согласования с общим собранием участников АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» в пределах фонда определённого для данных целей.

2.3. Выплаты производятся поквартально.

2.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- качественное, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в учётном периоде;
- инициатива, творчество и применение в педагогической работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение учётного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ».

2.5. Для подготовки расчета размеров выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников школы и обоснования данного расчета на основании приказа директора школы создается Комиссия по стимулирующим выплатам АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ».

2.6. Состав комиссии определяется и утверждается Педагогическим Советом школы самостоятельно и не может быть менее 5-х человек. Председателем Комиссии по стимулирующим выплатам АНО «ШКОЛА

«ПРЕЗИДЕНТ» является один из членов комиссии, избранный на её заседании. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решение принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Комиссия избирается сроком на 1 учебный год и формируется из делегируемых представителей от администрации. В случае выбытия члена комиссии на его место делегируется новый представитель.

2.7 Комиссия ежегодно в срок до 1 ноября совместно с директором, Методическим советом и общим собранием участников АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» может вносить изменения в критерии эффективности работы (приложение 1), которые утверждаются директором школы.

2.8. Комиссия по стимулирующим выплатам разрабатывает и утверждает лист оценки вклада педагогического работника.

2.9. Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.10. По результатам представленного расчета Комиссия АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ» принимает решение о премировании сотрудников.

2.11. Премии устанавливаются приказом директора школы на основании протокола Комиссии по стимулирующим выплатам АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ».

### **III. Изменение размера стимулирующих выплат**

3.1. В случае нарушения трудового законодательства, условий трудового договора педагогические работники могут быть частично или полностью лишены стимулирующих выплат.

## Приложение 1

к положению о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам АНО «ШКОЛА «ПРЕЗИДЕНТ»

№ п/п	Показатели и критерии эффективности работы	Измеритель	Оценка достижений
<b>1.</b>	<b>Уровень обученности учащихся (самооценка)</b>		
	1.1. результаты внешнего контроля (ЕГЭ) - 100 баллов на ЕГЭ (на каждого ученика) - 99-97 баллов на ЕГЭ (на каждого ученика) - 96-90 балл на ЕГЭ (на каждого ученика)	статистические данные внешних источников	<b>12</b> <b>10</b> <b>5</b>
	1.2. сопровождение в качестве руководителя проектной или исследовательской работы учащегося (на каждого ученика)	при завоевании призового места не учитывается, а учитывается п. 1.4.	<b>3</b>
	1.3. призовые места по итогам участия учащихся в проектах уровня не ниже окружного (на каждого ученика) - призер - победитель	статистические данные, подтвержденные заведующими кафедрами	<b>5</b> <b>10</b>
	1.4. призовые места учащихся в конкурсах, олимпиадах уровня не ниже окружного (на каждого ученика): - районный - региональный - всероссийский	статистические данные	<b>3</b> <b>5</b> <b>10</b>
<b>2.</b>	<b>Уровень преподавания (оценивается Комиссией)</b>		
	2.1. проведение внеклассных мероприятий во внеурочное время по предмету (за каждое мероприятие) - для параллели - для школы	подтверждение (подпись) руководителя соответствующего подразделения	<b>3</b> <b>5</b>
	2.2. создание языковой среды (общение с коллегами и детьми только на языке преподаваемого предмета)		<b>5</b>
	2.3. создание языковой среды в учебном помещении (оформление, смена экспозиции)		<b>3</b>
	2.4. перевод учащихся в группу более сильного уровня по представлению		<b>5</b>

	педагога с подкреплением результатами диагностических работ		
<b>3.</b>	<b>Уровень методической работы (оценивается Комиссией)</b>		
	3.1. участие в инновационной деятельности по программе развития школы		<b>5</b>
	3.2. обобщение опыта в форме проведения открытых методических мероприятий		<b>5</b>
	3.3. проведение открытых уроков		<b>3</b>
	3.4. участие в семинарах, конференциях различного уровня в качестве докладчика, ведущего секции или мастер-класса	свидетельство об участии	<b>5</b>
	3.5. посещение семинаров, конференций различного уровня	свидетельство об участии	<b>1</b>
	3.6. публикации	наличие публикации	<b>5</b>
	3.7. участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства	свидетельство об участии	<b>5</b>
	3.8. призовые места в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства	свидетельство	<b>10</b>
	3.9. экспертная деятельность вне школы	свидетельство об участии	<b>10</b>
<b>4.</b>	<b>Уровень конструктивного участия в развитии и продвижении идеалов школы (самооценка)</b>		
	4.1. активное личное участие в общешкольных мероприятиях (спектакли, экскурсия, школьная газета и т.п.)		<b>5</b>
<b>5.</b>	<b>Трудовая дисциплина (оценивается Комиссией)</b>		
	5.1. Своевременное и качественное ведение документации педагога		<b>5</b>